

Verbindend Leidinggeven

Leidinggeven voor middenmanager

De klassieke manager maakt steeds meer plaats voor de flexibele en wendbare middenmanager van de toekomst. Deze managers nemen een sleutelpositie in binnen organisaties die voor de uitdaging staan om te gedijen in een complexe, snel veranderende omgeving.

Als middenmanager heeft u de rol van bruggenbouwer. Men verwacht dat u de organisatie op de rit houdt. Mondige medewerkers verwachten dat u hen coacht zodat ze kunnen doorgroeien. Ondertussen krijgen teams steeds meer eigen verantwoordelijkheden en brokkelen de muren tussen afdelingen af zodat samenwerken onderling complexer wordt. Het is uw rol om de doelen van de organisatie en die van de mensen in overeenstemming met elkaar te brengen.

In uw positie als middenmanager staat u als het ware in het oog van de storm. Op die plek zorgt u ervoor dat de raderen soepel blijven draaien. U bent de coach van uw team en uw inspireert uw medewerkers om verder te groeien en conflicten zelf op te lossen. Als u weerstand ontmoet, gaat u daar op een evenwichtige manier mee om. Binnen de organisatie speelt u op meerdere schaakborden tegelijk. U let erop dat de organisatie niet verzandt in interne processen maar ook naar buiten blijft kijken. Daarnaast heeft u de taak om het geheel te overzien en managen zonder klem te komen zitten tussen twee vuren. Een uitdagende, pittige rol.

Verbinding leggen

Door verbindingen te leggen ontwikkelt u een brede blik, waarbij u kijkt naar de hele keten, niet alleen naar de schakels. Vanuit uw innerlijke, persoonlijke overtuiging bent in staat om doelen en belangen in samenhang te zien en anderen mee te nemen in uw visie. Tijdens de training onderzoekt u met welke intenties u iets doet of zegt en wat de gevolgen daarvan zijn. U ziet wat uw invloed is en neemt hiervoor zelf verantwoordelijkheid. Als u weet hoe dat bij u werkt, kunt u anderen hierin begeleiden. Na deze training ziet u beter hoe groepsprocessen verlopen en wat er achter onderlinge verhoudingen zit. U ontdekt hoe teamdynamiek werkt: op positieve maar soms ook destructieve wijze. U ziet duidelijker met welke intenties mensen bepaald gedrag vertonen. Daardoor kunt u effectiever functioneren als verbindend leider.



Verbinding zoeken

Deze training richt zich op ervaren managers die weten hoe de hazen lopen. U beseft dat uw rol cruciaal is en u wilt effectiever te werk gaan. Om uit te groeien tot een echte bruggenbouwer, gaat u in deze training op zoek naar de kwaliteiten die nodig zijn om verbinding te leggen. Met uzelf, met de ander en met de organisatie. Dat begint bij u zelf. U leert werkelijk contact te maken met een ander in een open dialoog. Dat doet u door bewust te zijn van uw eigen emoties en die van anderen. Alleen vanuit zelfreflectie is het mogelijk te komen tot waardering en vertrouwen. Daarvoor moet u zelf in beweging komen. Het is gemakkelijker en effectiever om uw eigen gedrag te veranderen dan anderen te dwingen hun gedrag aan te passen. Pas als u grip krijgt op uw eigen gedrag en de manier waarop u reageert op anderen, ontstaat er ruimte om naar de ander te kijken en te luisteren. Erkenning van uw eigen gedrag leidt tot ontspanning en uiteindelijk acceptatie. Dan is er ruimte voor verandering.

Resultaat van de training

Deze training biedt u meer inzicht in uw positie als middenmanager. U heeft geleerd hoe u verbinding kunt leggen met uzelf, de mensen om u heen en de organisatie. Daardoor kunt u effectief en evenwichtig omgaan met het krachtenveld waarin u als middenmanager opereert. U weet beter hoe u overkomt bij anderen en wat het effect is van uw gedrag en intenties. U neemt hiervoor zelf verantwoordelijkheid. Doordat u meer grip krijgt op uw eigen rol ontwikkelt u een bredere blik en bent u beter in staat anderen te coachen en inspireren. Daardoor bent u na deze training beter toegerust om met de complexe situaties en veranderingen binnen en buiten uw organisatie om te gaan.

Groepsproces

U volgt deze training in een groep van ervaren managers met een hbo- of wo-denken- en werkniveau. Deelnemers aan deze training zijn werkzaam in profit- en non-profitorganisaties, onder andere als afdelingshoofd, teamleider, businessmanager of sectieleider. Dankzij de persoonlijke casuïstiek krijgt u een verhelderende blik in de keuken van een totaal andere branche of sector. De groep vormt een belangrijk onderdeel van de training. Onderlinge feedback helpt bij het bewust worden van het zelfbeeld en blinde vlekken. Indringende vragen over en weer helpen bij het verder ontdekken van belangrijke essenties die onder de oppervlakte liggen. Zo vormen deelnemers een belangrijke spiegel én supportgroep voor elkaar.

Leerdoelen en intakegesprek

Het intakegesprek is een belangrijk onderdeel van de training. Tijdens dit gesprek bepaalt u samen met de trainer de leervraag en de leerdoelen. Onderdeel van de voorbereiding op de training is een uitgebreide vragenlijst.

Persoonlijk programma

Het programma bestaat uit een theoretisch deel en een groot aanbod aan praktische oefeningen. De inhoud wordt zorgvuldig afgestemd op de leerdoelen van de deelnemers. Daarbij is volop aandacht voor voorbeelden uit uw eigen praktijk. Door te oefenen met de andere deelnemers krijgt u meer inzicht in uw gedragspatronen en uw effectiviteit.

Optimale begeleiding

U krijgt een vaste trainer die het gehele programma verzorgt. Halverwege de training heeft u een persoonlijk coaching gesprek met deze trainer. Verder krijgt u toegang tot onze digitale leeromgeving, waar u opdrachten en aanvullende informatie vindt.





Praktische informatie

www.horizontraining.nl

Programma en prijs

- Vierdaagse training van tien dagdelen: twee blokken van twee aaneengesloten dagen met avondprogramma en overnachting
- Locatie: Wolfheze
- Voorbereiding: intakegesprek van een uur en invullen vragenlijst
- Trainingsprijs € 2.850,- inclusief intakegesprek, vragenlijst en certificaat, exclusief BTW en accommodatiekosten à € 675,-

Data

- 22 maart - 31 maart en 1 april - 21 april en 26 en 27 mei 2016
- 20 september - 6 en 7 oktober - 24 en 25 november 2016

Deelnemers

- Maximaal tien deelnemers
- Hbo- of academisch werk- en denkniveau met minimaal vijf tot acht jaar werkervaring.
- Werkzaam als leidinggevende of projectleider en opererend op tactisch niveau.

Meer informatie

Voor meer informatie of een persoonlijk advies kunt u contact opnemen met Mink Zijlstra: T 088 - 55 60 217 of mail zijlstra@horizontraining.nl

Deelnemers over Verbindend Leidinggeven

“Het was een bijzonder leerzame training.

De omvang van de groep (6 personen) droeg bij aan ieders ontwikkeling. Of het toeval of strategie was weet ik niet, maar ik vond ook de kwaliteit van de groep excellent. Er waren verschillende maar ook overlappende ontwikkelpunten, het niveau van de deelnemers was hoog waardoor gesprekken waardevol waren en de hoeveelheid managementervaring in de ruimte was groot.

Henny is een trainer die mensen de ruimte geeft waar nodig maar die niet bang is om mensen (of in elk geval: mij) tot de orde te roepen wanneer nodig. De sfeer in de groep wordt voor een groot deel bepaald door de wijze waarop een trainer met de groep omgaat en Henny voelt als weinig andere trainers aan wat een groep nodig heeft. Ik vind dat een onontbeerlijke kwaliteit en ik ben blij dat we haar als trainer hebben mogen ervaren. Ik kan deze training aan een ieder aanbevelen. “